



## FICHA TÉCNICA

### FILTROS PARA PRESELECCIÓN DE PERSONAL:

- **Tde** | TEST DE ESCRITURA
- **pai** | PRUEBA AMPLIA DE INTEGRIDAD

### CIENCIA DE ORIGEN:

- PSICOLOGÍA DE LA ESCRITURA (MÉTODO DEDUCTIVO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA)

### ÍNDICE DE CERTEZA ESTADÍSTICO:

- 98,3 %

### CLASIFICACIÓN:

- HERRAMIENTAS GRAFOPSICOLÓGICAS DE BASE BIOMÉTRICA CONDUCTUAL

### CARACTERÍSTICAS DE LAS PRUEBAS:

- CONTRAINTUITIVAS – PREVENTIVAS – PREDICTIVAS
- NO INVASIVAS NI DISCRIMINATORIAS (CONVENIENCIA SOCIAL SUPRIMIDA)
- NO MANIPULABLES
- NATURALES
- OBJETIVAS

### ÁREAS DE EVALUACIÓN:

- INTELIGENCIA APLICADA
- GESTIÓN EMOCIONAL
- PREDICCIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL
- ÍNDICE DE HONESTIDAD
- CONFIDENCIALIDAD EMPRESARIAL
- LEALTAD PROFESIONAL
- PROBABILIDAD DE ABSENTISMO LABORAL

### ALCANCE:

- EVALUACIÓN PREDICTIVA DE TALENTO
- PERFIL LABORAL (CARGOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS)
- PERFIL DE MANDO (CARGOS GERENCIALES, JEFATURAS Y SUPERVISIÓN)
- PERFIL PARA VENTAS (CARGOS DE ATENCIÓN, MERCADEO Y VENTAS)
- PERFILES DE RIESGO LATENTE DE FALLO LABORAL
- PERFIL DE ÉTICA

IDIOMA:

- ESPAÑOL

TIEMPO DE APLICACIÓN:

- 5 A 10 MINUTOS DURANTE LA PRIMERA ENTREVISTA DE TRABAJO
- UN SOLO PROCESO (PRESENCIAL O VIRTUAL)

INDICACIONES:

- PARA APLICAR ESTAS PRUEBAS NO SE REQUIERE CONOCIMIENTOS PREVIOS DE LA PERSONA A CARGO DE LA CONTRATACIÓN.

PRODECIMIENTO:

- 1) LA MUESTRA DE ESCRITURA DEBE SOLICITARSE Y OBTENERSE DURANTE LA PRIMERA ENTREVISTA DE TRABAJO.
- 2) SE REQUIERE UTILIZAR DOS HOJAS (UNA PARA ESCRIBIR Y LA OTRA ABAJO COMO APOYO) TAMAÑO CARTA (8.5x11") DE PAPEL BOND EN BLANCO (SIN LÍNEAS GUÍA) Y UN BOLÍGRAFO BIC DE TINTA AZUL O NEGRA CON PUNTA ESTÁNDAR (NO PUNTO FINO NI LÁPIZ NI OTRO TIPO).  
UNA POSTURA ADECUADA PARA ESCRIBIR A MANO, SOBRE UNA SUPERFICIE PLANA Y LISA, E ILUMINACIÓN APROPIADA, SON INDISPENSABLES.
- 3) EL CANDIDATO DEBE ESCRIBIR ESPONTÁNEAMENTE EN FORMATO CONTINUO (TIPO DESCRIPCIÓN Y NO TIPO LISTA), SUS METAS LABORALES A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO, CUBRIENDO UNOS ¾ DE LA HOJA (NO MENOS DE 15 RENGLONES). LA INDICACIÓN ES: QUE SEA EXTEÑO EN SU RELATO. (SI LA ENTREVISTA ES VIRTUAL, TOME UNA CAPTURA DE PANTALLA PARA ASEGURARSE DE QUE LA MUESTRA QUE ENVÍE EL CANDIDATO COINCIDA CON LA ESCRITA DURANTE LA VIDEO LLAMADA).
- 4) LA MUESTRA DE ESCRITURA DEBE ESCANEARSE COMPLETA (MOSTRANDO TODOS LOS BORDES DE LA PÁGINA) EN ALTA RESOLUCIÓN (300 DPI) CON UN ESCÁNER DE MESA, O FOTOGRAFIARSE COLOCÁNDOLA EN UN PLANO HORIZONTAL, PROCURANDO QUE EN LA FOTO SE VEAN LAS CUATRO ESQUINAS DE LA PÁGINA, SIN SOMBRAS Y A BUENA RESOLUCIÓN.
- 5) A TRAVÉS DE NUESTRA PLATAFORMA EN LÍNEA DEBE LLENARSE EL FORMULARIO CORRESPONDIENTE, ADJUNTARSE LA MUESTRA Y ENVIAR LA SOLICITUD DE LA PRUEBA REQUERIDA.

ENLACES:

TEST DE ESCRITURA: [tdeapp.info/tde](http://tdeapp.info/tde)

PRUEBA AMPLIA DE INTEGRIDAD: [tdeapp.info/pai](http://tdeapp.info/pai)

RESULTADOS:

- DISPONIBLES EL MISMO DÍA

ANALISTAS:

- CONSULTORES EXPERTOS EN GRAFOPSICOLOGÍA Y GRAFOPATOLOGÍA MIEMBROS DE LA ASSOCIAZIONE INTERNAZIONALE DI PSICOLOGIA DELLA SCRITTURA (AIPS)